



NECI PT

Lusófona voluntária

José Ferreira, Alicia Ventura

Designação da instituição
Network for European
Citizenship and Identity

Morada
rua dos mártires da liberdade
158 1º traseiras

Freguesia
Porto

Código postal
4050-359

Estatuto
privado

Ano de fundação
2018

Telemóvel
933443602

E-mail
neci-pt@hotmail.com

Website
<https://neci.pt.wordpress.com>

Breve história

Em 2013, a Dra. Catarina Passos enquanto realizava a componente prática do doutoramento teve de ir a Bruxelas fazer entrevistas na Comissão Europeia e acabou por ficar a estagiar na EuropeAid, a direção geral responsável pela execução dos programas e projetos de ajuda externa em todo o mundo. Posteriormente também contactou a Network for European Citizenship and Identity (NECI), uma ONG sediada em Chipre que se dedica às mesmas questões da sua investigação, para saber como poderia ficar a conhecer melhor os seus projetos, tendo sido convidada a integrar um dos seus projetos Erasmus+ como observadora participante. Durante este trabalho de campo conheceu melhor a equipa e quando regressou a Portugal foi convidada a fundar a delegação portuguesa da NECI. Contribuiu informalmente com esta ONG até 2018 e nesse ano constituiu a NECI PT.

Breve história

A associação foi fundada com uma equipa de 9 pessoas e em 2022 houve de novo eleições, nas quais a Dra. Catarina Passos foi reeleita. Nos primeiros 4 anos estiveram a perceber o que já estava a ser realizado por outras associações da Rede Social da Câmara do Porto a operar na área da cidadania e da identidade de forma a entenderem onde poderiam complementar os seus trabalhos ou intervir de modo diferenciado e relevante, e também a tomar conhecimento dos instrumentos de apoio existentes à realização de iniciativas. Desenvolveram vários projetos no norte do país e foram parceira de desenvolvimento de vários projetos internacionais: “A NECI PT tem organizado oficinas locais com jovens com potencial para liderarem causas sociais e também encontros solidários em centros comunitários. Estes eventos têm por objetivo aumentar nestes públicos quer o seu conhecimento sobre as questões europeias, quer o seu afeto pela Europa. A médio/longo-prazo a obtenção destas novas competências e a partilha destas experiências em projetos nacionais, europeus e internacionais, favorecerão a sua integração societal, bem como a das entidades parceiras dos projetos.”

Breve história

O foco da NECI PT até 2026 será em ativar as competências de cidadania, através da promoção do conhecimento e diálogo entre culturas, quer através de viagens, quer através de entrevistas a outras associações, quer através de apresentação de histórias de vida inspiradoras: “A nossa visão é a de que o diálogo entre culturas ajude grupos diferentes a perceber que têm muito mais a uni-los do que a separá-los. E para que esse diálogo se torne realidade é preciso que nos envolvamos e desenvolvamos. Daí que tenhamos como missão a promoção da cidadania ativa.”

Tipologia
associação

Área de atividade
dar a conhecer aos jovens os
direitos, deveres e valores de
cidadania para que sejam mais
ativos e para que sejam
difusores deste conhecimento
que pode mudar o mundo

A instituição trabalha com
Jovens

se trabalha com outros grupos,
quais ?

 pessoas vulneráveis
emigrantes, pessoas adultas
mas o foco principal são as
crianças e jovens dos 9 aos 19
anos

A instituição está certificada por alguma norma da qualidade? Sim. Tem o estatuto de associação equiparada e juvenil reconhecido pelo Instituto Português da Juventude.

A instituição tem definido e implementado um código de ética? Sim

A instituição tem definido e implementado um plano de sustentabilidade ambiental? Não (está em curso)

A instituição tem definidas e implementadas praticas de responsabilidade social para com os próprios colaboradores/as? Sim

Promoção da
igualdade de
oportunidades
Sim

Pano de igualdade de
género
Sim

Promoção do
desenvolvimento e
formação dos
colaboradores
Sim

Promoção da avaliação
de desempenho de
colaboradores
Sim

Promoção do
reconhecimento e
mérito de
colaboradores
Sim

Promoção da
conciliação entre a vida
profissional e pessoal
de funcionários
Sim

Promoção de
benefícios sociais
Não (encontram-se a
desenvolver acordos
com o IEFP)

Promoção de uma
gestão participada
Sim

Que características
deve ter um
voluntário?

- Maior de 18
anos;

- 12º ano de
escolaridade (no
mínimo);

- Rever-se na
missão da NECI-
Portugal e vontade
de

contribuir para o
impacto social
desta organização;

- Alto sentido de
responsabilidade
e maturidade;

- Experiência na
área
administrativa;

- Conhecimentos
básicos de
informática, na
ótica do utilizador;

- Conhecimentos
de inglês falado e
escrito;

- Interesse por
comunicação e
gosto pelas redes
sociais;

- Capacidade de
trabalho em
equipa.



Como é que eu posso convencer os meus colegas a fazer aqui voluntariado? Associação que te orgulho a fazer acompanhamento de qualidade e devido



Em que valências é que poderíamos fazer voluntariado ? Áreas relacionadas com a promoção da cidadania, comunicar sobre experiencias pessoas sobre identidade



O que vos distingue ? Abordagem holística aos valores, capacitar pessoas para serem independentes



Indicadores- não tem contabilizado

Atividades/ tarefas que os voluntários realizam

-Apoio à comunicação interna;

- Arquivar documentos;

- Atualizar ficheiros (registos de inventário,

contabilístico);

- Apoio ao desenvolvimento das atividades;

- Tratar dados dos resultados de impacto das iniciativas da organização;

- Apoio à comunicação externa, incluindo à dinamização das redes sociais de acordo com plano.

Horário de voluntariado-
2h semanais (no mínimo) em horário a combinar

Duração do compromisso-

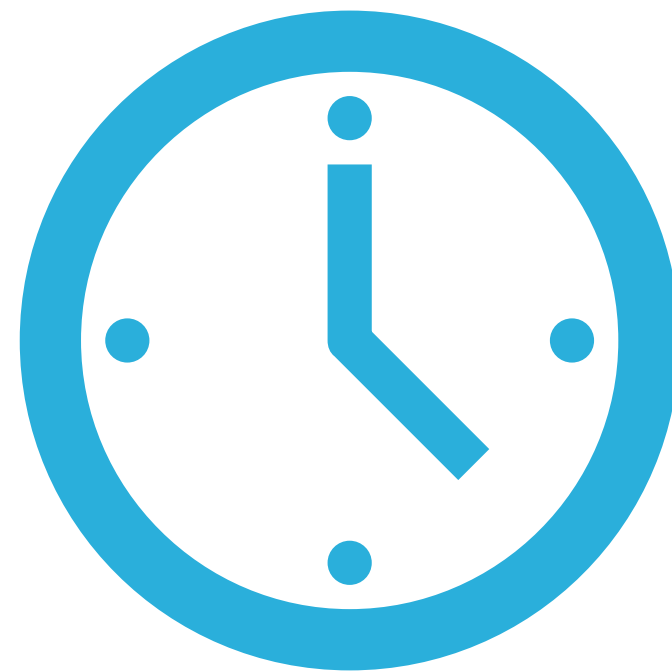
Período Experimental

1 mês

Tempo de Compromisso

1 ano

Supervisão/Acompanhamento- O/a voluntário/a será acompanhado/a no período de realização da atividade voluntária.



Benefícios

- Possibilidade de frequentar workshops, gratuitamente;
- Certificado de mérito e agradecimento com o nº de horas da atividade voluntária realizada;
- Custos de transporte público.



Nº de voluntários

28

Quem é voluntária/o tem supostamente 10 dias para aprendizagem por observação, para determinar o que é suposto fazer e como. Mas a maior parte voluntaria-se no seu tempo livre e por isso a organização deve estar preparada para que a/o voluntária/o comece a trabalhar de imediato e deve apresentar prontamente instruções adequadas para não haver desmotivação